

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu

Uluslararası İşgücü Kanunu'nun
Getirdiği Yenilikler

Ocak 2017



Küçukkaya & Sağlı Avukatlık Ortaklığı



Building a better
working world

Önemli yenilikler



6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu'nun ("Kanun") yürürlüğe girmesi ile birlikte aşağıdakilerle sınırlı olmamak kaydıyla birçok değişiklik meydana gelmiştir.

- ▶ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ("Bakanlık") nezdinde Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'nün kurulması
- ▶ Mühendis ve mimarlar için daha kolay bir başvuru süreci
- ▶ Nitelikli Yabancı İşgücü sağlanması adına Turkuaz Kart uygulamasının getirilmesi ile yatırımcılar ve nitelikli yabancı çalışanlar ve aileleri üzerinde pozitif bir etki yaratılması
- ▶ Aynı iş kolunda farklı iş yerlerinde tek bir çalışma izni ile çalışma imkanı
- ▶ Türkiye'de staj yapan veya staj yapmak için başvuru yapanlara çalışma izni verilme imkanı
- ▶ Çalışma izni sahibinin eşine 5 yıllık ikamet izni şartı aranmadan çalışma izni verilmesi
- ▶ 5 yıllık ikamet izni şartı aranmadan bağımsız çalışma izni verilme imkanı
- ▶ Sınır Ötesi Hizmet Sunucusu kavramı
- ▶ Çalışma izni süreçlerinde destek sunacak Yetkili Aracı Kurum kavramı

Çalışma izin türleri



1. Süreli çalışma izni

Yabancıya, iş veya hizmet sözleşmesinin süresini aşmamak koşuluyla, gerçek veya tüzel kişiye ya da kamu kurum veya kuruluşuna ait belirli bir işyerinde veya bunların aynı iş kolundaki iş yerlerinde belirli bir işte çalışmak şartıyla ilk başvuruda en çok bir yıl geçerli çalışma izni verilir.

Uzatma başvurusu hâlinde, yabancıya aynı işverene bağlı olarak ilk uzatma başvurusunda en çok iki yıl, sonraki uzatma başvurularında ise en çok üç yıla kadar çalışma izni verilir.

2. Süresiz çalışma izni

Türkiye'de uzun dönem ikamet izni veya en az sekiz yıl kanuni çalışma izni olan yabancılar süresiz çalışma iznine başvurabilir. Ancak, yabancıya başvuru şartlarını taşıması yabancıya mutlak hak sağlamaz.

3. Bağımsız çalışma izni

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu'nun ("Kanun") yürürlüğe girmesi ile birlikte aşağıdakilerle sınırlı olmamak kaydıyla birçok değişiklik meydana gelmiştir:

- ▶ Limited şirketlerin şirket ortağı olan müdürü,
 - ▶ Anonim şirketlerin şirket ortağı olan yönetim kurulu üyesi,
 - ▶ Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin yönetici olan komandite ortağı yabancılar,
- çalışma izni olarak çalışabilirler.

Profesyonel meslek mensubu yabancılar, diğer kanunlarda belirtilen özel şartların sağlanması kaydıyla bağımsız çalışma izni verilebilir.



Turkuaz Kart uygulaması

Uluslararası işgücü politikası doğrultusunda; eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, Türkiye'deki faaliyetinin veya yatırımının ülke ekonomisine ve istihdama etkisi ile Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kurulu önerileri ve Bakanlıkça belirlenen usul ve esaslara göre başvurusu uygun görülen yabancılara Turkuaz Kart verilir.



Turkuaz Kart, ilk üç yılı geçiş süresi olmak kaydıyla verilir. Bu süre içinde işveren veya yabancından yürütülen faaliyetlere ilişkin bilgi ve belge talep edebilir. Geçiş süresi sonunda başvuru ve Bakanlık değerlendirmesine istinaden süresiz Turkuaz Kart verilebilir.



Turkuaz Kart uygulamasında; akademik alanda uluslararası kabul görmüş çalışmaları bulunanlar ile bilim, sanayi ve teknolojiye ülkemiz bakımından stratejik kabul edilen bir alanda öne çıkmış olanlar ya da ihracat, istihdam veya yatırım kapasitesi olarak ulusal ekonomiye önemli katkı sağlayan ya da sağlaması öngörülenler nitelikli yabancı olarak değerlendirilir.



Çalışma izni muafiyeti

Çalışma izni muafiyeti kapsamında olan yabancılar, çalışma izni muafiyeti almak kaydıyla çalışabilir.

Çalışma izni muafiyeti başvuruları yurt içinde doğrudan Bakanlığa, yurt dışında yabancıların vatandaşı olduğu veya yasal olarak bulunduğu ülkedeki Türkiye Cumhuriyeti büyükelçilikleri ya da başkonsolosluklarına yapılır. Yurt dışında yapılan bu başvurular, Türkiye Cumhuriyeti büyükelçilikleri veya başkonsolosluklarınca Bakanlığa iletilir.

Anonim şirketlerin Türkiye'de ikamet etmeyen yönetim kurulu üyesi ve diğer şirketlerin yönetici sıfatı olmayan ortağı ile Türkiye'de gerçekleştirdiği faaliyetleri yüz seksen gün içinde doksan günü geçmeyen sınır ötesi hizmet sunucusu, çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilir.



EY Hakkında

EY bağımsız denetim, vergi, kurumsal finansman ve danışmanlık hizmetlerinde bir dünya lideridir. Anlayışımız ve kaliteli hizmetlerimiz dünya ekonomisi ve sermaye piyasalarında güvenin oluşmasına katkıda bulunmaktadır. EY, güçlü yönetim ekibiyle tüm paydaş gruplarına verdiği sözleri yerine getirmekte ve bu şekilde çalışanları, müşterileri ve içinde yer aldığı diğer çevreler için daha iyi bir çalışma hayatı oluşturulmasında önemli bir rol üstlenmektedir.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Daha fazla bilgi için lütfen ey.com adresini ziyaret ediniz.

© 2017 EY Türkiye.
Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

ey.com/tr

vergidegundem.com

facebook.com/ErnstYoungTurkiye

instagram.com/eyturkiye

twitter.com/EY_Turkiye